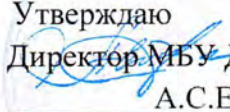


Согласовано
на заседании
педагогического совета
протокол №1 от 01.09.2025г

Утверждаю
Директор МБУ ДО

А.С.Ебечеков
приказ № 11-ОД от 01.09.2025г

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации наставничества
в МБУ ДО
«Улаганская спортивная школа»

2025 г.

1. Общие положения

1.1 Наставничество-разновидность индивидуальной методической работы с педагогическими работниками, не имеющими трудового стажа педагогической деятельности в Муниципальном бюджетном учреждении дополнительного образования «Улаганская спортивная школа» (далее МБУДО «Улаганская СШ») или с иными специалистами, назначенными на должность, по которой они не имеют опыта работы.

Наставник – наиболее подготовленный педагог, обладающий высокими профессиональными и нравственными качествами, знаниями в области методики преподавания и воспитания, имеющий стабильные показатели в работе, способность и готовность делиться своим опытом, обладающий коммуникативными навыками и гибкостью в общении.

Молодой специалист – начинающий педагог, как правило, имеющий теоретические знания в области предметной специализации и методики обучения по программе высшего или среднего специального педагогического учебного заведения, проявивший желание и склонность к дальнейшему совершенствованию своих профессиональных навыков и умений.

1.2 Наставничество устанавливается на срок не менее одного года.

1.3 Наставник утверждается приказом директора МБУДО «Улаганская СШ» при обоюдном согласии предполагаемого наставника и молодого специалиста, за которым он будет закреплен. Наставник может вести не более трех молодых специалистов.

1.4 Организация работы наставников и осуществление контроля за их деятельностью возлагается на старшего тренера-преподавателя МБУДО «Улаганская СШ»

1.5 В своей деятельности Наставничество руководствуется Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и настоящим Положением.

1.6 Настоящее Положение предназначено для целей внутреннего использования педагогами МБУДО «Улаганская СШ», принимающими участие в реализации системы наставничества.

1.7 Срок действия данного Положения не ограничен, действует до принятия нового.

1.8 Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издание приказа руководителя Учреждения.

1.9 Изменения и дополнения вносятся в Положение не реже одного раза в 5 лет и подлежат утверждению руководителем учреждения.

II. Цель из задачи наставничества

2.1 Целью наставничества является оказание помощи молодым специалистам МБУДО «Улаганская СШ» в их профессиональном становлении.

2.2 Основными задачами наставничества являются:

- оказание помощи в адаптации молодых специалистов в МБУ ДО «Улаганская СШ»;
- поддержание у молодых специалистов интереса к педагогической деятельности;
- формирование индивидуального стиля творческой деятельности молодого специалиста;
- формирование у молодого специалиста потребности к самообразованию;
- развитие у молодых специалистов сознательного и творческого отношения к выполнению своих профессиональных обязанностей;
- воспитание молодых специалистов в лучших традициях педагогического коллектива МБУДО «Улаганская СШ».
- представление педагогического мастерства опытных педагогов и оказание помощи в совершенствовании знаний методики и педагогики.

III. Функции наставника

3.1 В соответствии с возложенными задачами наставник осуществляет следующие функции:

организационные

- организация ознакомления молодого специалиста с МБУДО «Улаганская СШ» и его нормативно-правовой базой;
- содействие в создании необходимых условий для работы молодого специалиста.

информационные

обеспечение молодых специалистов необходимой информацией об основных направлениях развития образования, учебно-методической литературе по проблемам обучения, воспитания и развития воспитанников.

методические

- разработка совместно с молодым специалистом плана его саморазвития (или индивидуальная программа его самообразования) с учетом педагогической, методической и профессиональной подготовки;
- оказание молодому специалисту индивидуальной помощи в овладении избранной профессией, практическими приемами и навыками ведения учебных занятий и учебной документации;

- подведение итогов профессиональной адаптации молодого специалиста по истечении срока наставничества.

IV. Права наставника

4.1 Наставник имеет право:

- ходатайствовать перед администрацией МБУДО «Улаганская СШ» о создании условий, необходимых для нормальной трудовой деятельности своего подопечного;
- посещать занятия молодого специалиста;
- изучать документацию, которую обязан вести молодой специалист;
- с согласия непосредственного руководителя привлекать для дополнительного обучения молодого специалиста других сотрудников МБУДО «Улаганская СШ»;
- вносить предложения о поощрении молодого специалиста или применении в отношении него мер воспитательного или дисциплинарного воздействия;

V. Права и обязанности молодого специалиста

5.1 Молодой специалист обязан:

- изучать нормативные документы, определяющие его служебную деятельность;
- изучать структуру и особенности деятельности МБУДО «Улаганская СШ», его традиции;
- выполнять в установленные сроки программу своего профессионального саморазвития (или индивидуальную программу своего самообразования);
- постоянно работать над повышением своего профессионального мастерства, овладевать практическими навыками по занимаемой должности, перенимать передовые методы и формы работы;
- выстраивать необходимые для работы взаимоотношения с наставником,
- предоставлять отчеты о своей работе наставнику, как в устной, так и в письменной форме.

5.2 Молодой специалист имеет право:

- вносить на рассмотрение администрации МБУДО «Улаганская СШ» предложения по совершенствованию работы, связанной с наставничеством;
- защищать свою профессиональную честь и достоинство;
- знакомиться с жалобами и другими документами, содержащими оценку его работы, давать по ним объяснения.

VI. Взаимоотношения наставника с другими сотрудниками МБУ ДО «Улаганская СШ»

Для исполнения своих обязанностей наставник может взаимодействовать со всеми сотрудниками МБУДО «Улаганская СШ».

V. Документация

5.1 Индивидуальный план работы наставника.

5.2 Индивидуальная программа профессионального саморазвития молодого специалиста или индивидуальная программа его самообразования.